

nieuw in mijn functie, had ik snel en goed overzicht wat er speelde in mijn team

ik heb met COSMO in kaart waar ik zelf voor sta

we zien een grote groei van de ontwikkelingen in de teams

nu hebben we veel meer goede gesprekken

..handen en voeten geven aan coaching ...

... zo gaat het weer over je werk.

er is per dag overzicht over alle gesprekken en plannen

gesprekken met teamleden hebben veel meer inhoud gekregen

COSMO

... nu bereiken we zichtbare ontwikkelingen

functioneringsgesprekken zijn gemakkelijk geworden

... met een POP dat werkt

we kopen opleidingen nu goedkoper in

dit gaat over mij en mijn vak

... en onze leerkrachten werken er mee.

en in COSMO doe je het samen

het is snel en gemakkelijk

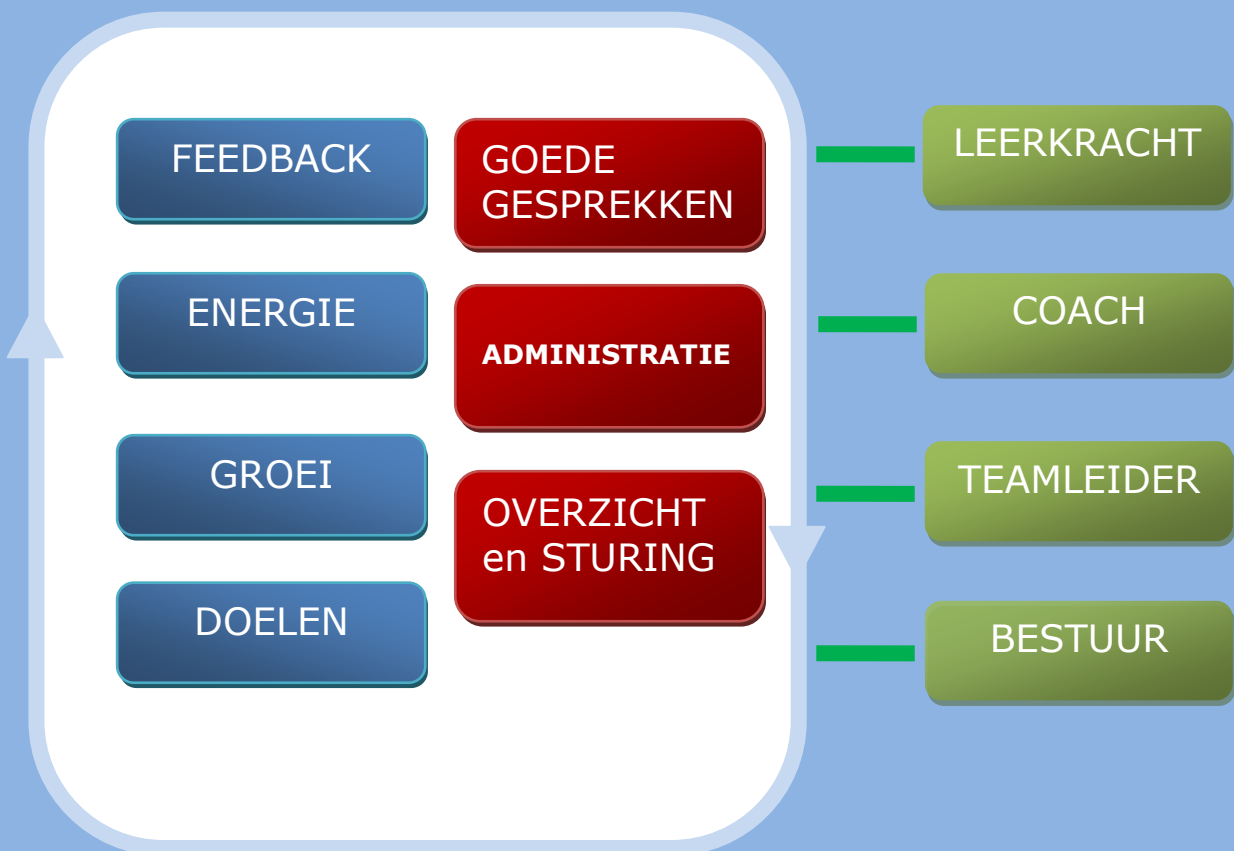
je houdt de gang erin en dan gebeurt er wat

... en je ziet wat je hebt bereikt

... goedkoopste aanbieder en een mooi rendement

COSMO

Het online bekwaamheidsdossier voor het gesprek over het vak, werk en ontwikkeling voor leerkracht, teamleider en bestuur. Alles in één COSMO.

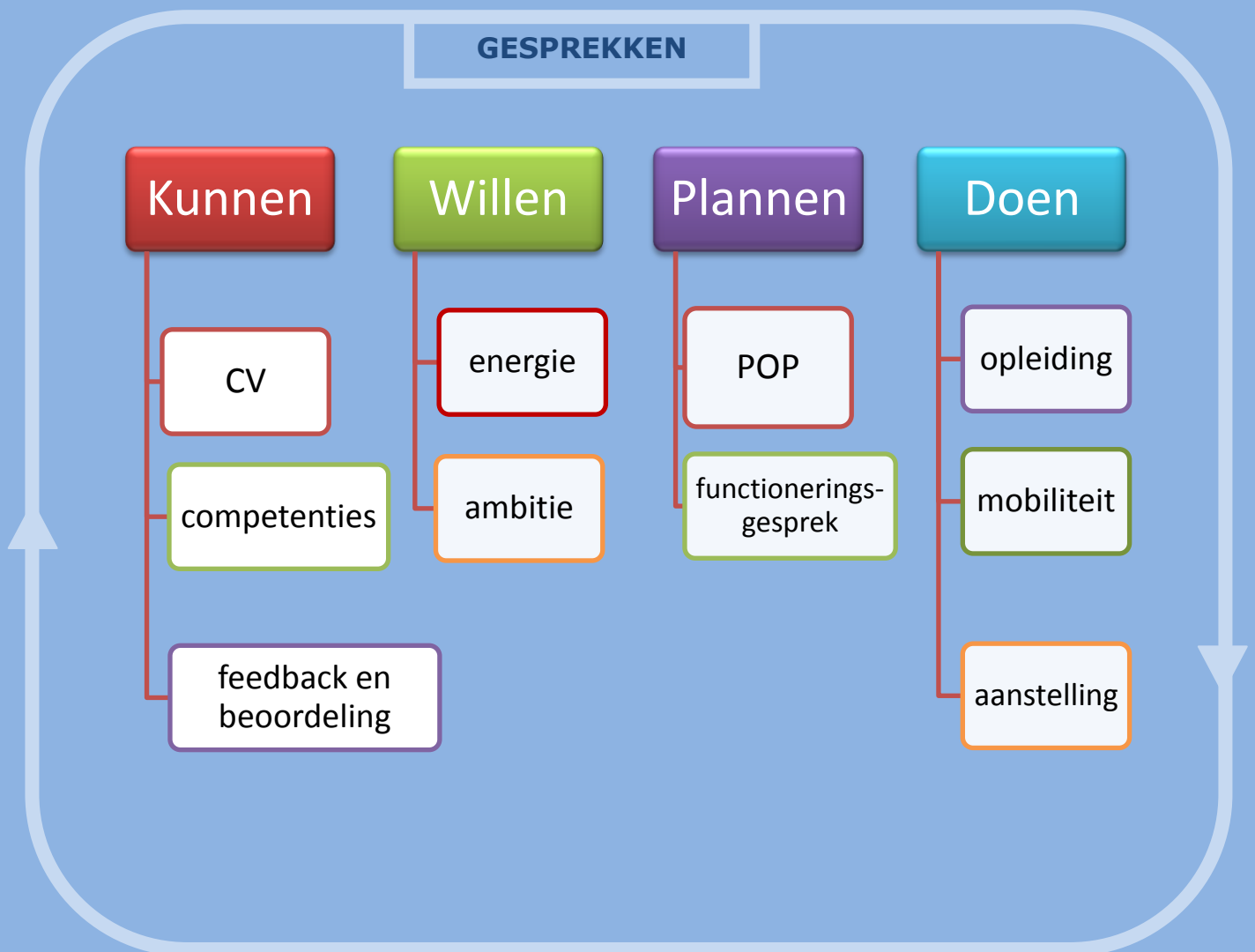


meer over COSMO (klik op de titel):

1. **voor alle goede gesprekken**
2. **het bestuur**
3. **Cosmo voor teamleiders**
4. **medewerkers**
5. **nu werk maken van uzelf en van uw vak**

1 COSMO VOOR ALLE GOEDE GESPREKKEN

Goede gesprekken geven energie en vaart. In COSMO zijn gesprekken leidend voor alles wat te maken heeft met uw werk, uw vak en uw groei:



De drijvende kracht in COSMO zijn alle **gesprekken** die u voert met uw:

- collega's
- een teamleider
- leerlingen
- coach
- opleider

2 COSMO VOOR HET BESTUUR

- **overzicht op ontwikkeling,**
- **volgen van kaders en regelgeving**
- **management en sturing**

Als bestuurder wilt u inzicht hebben in het personeelsbestand. Immers, u wilt Integraal Personeelsbeleid voeren. Bovendien wilt u:

visie en sturing op strategische groei

U wilt dat personeel zich ontwikkelt.

Personeelontwikkeling blijkt één van de primaire beloningen te zijn waar de medewerkers van nu naar zoeken. Als schoolbestuur hebt u belang bij een **hoge kwaliteit** van het onderwijzend personeel.

Met hulp van de competentieprofielen **en de gesprekkencyclus in COSMO stuurt u als vanzelf op de gewenste ontwikkeling.**



volgen van wet- en regelgeving

De wetgeving en de CAO vragen steeds meer om goede uitvoering volgens de regelgeving: Denk hierbij ook aan de Wet BIO, Integraal Personeelsbeleid en Maatregelen van Bestuur. COSMO helpt uw medewerkers en leidinggevenden om de **onderdelen van de gesprekkencyclus goed** en zinvol uit te voeren. Vanaf 1 augustus 2006 zijn de Wet op de Beroepen In het Onderwijs (wet BIO) en het Besluit bekwaamheidseisen onderwijspersoneel dat daarop berust van kracht. In deze wet wordt bepaald dat leraren bekwaam dienen te zijn en te blijven. Het schoolbestuur heeft onder meer de taak om in het schoolplan of kwaliteitszorgverslag vast te leggen hoe de vereiste bekwaamheden worden onderhouden. Met COSMO voldoet uw school aan de **verplichtingen zoals opgesteld in de wet BIO** en in het Besluit bekwaamheidseisen onderwijspersoneel.

overzicht en management

Als bestuurder wilt u weten hoe het gaat met uw medewerkers, hun groei en de voortgang van de gesprekkencyclus. Daarbij hoort het **overzicht dat COSMO u biedt: individueel, lokaal en bestuurlijk**. De professionele ontwikkeling van uw medewerkers heeft allerlei praktische gevolgen. Medewerkers die bezig zijn met hun ontwikkeling, hebben wensen wat betreft hun nascholing en loopbaan. Met COSMO houdt u het overzicht daarover. Met dit overzicht kunt u de ontwikkeling van competenties en personeel in kaart brengen en **ondersteunen met collectieve opleidingen of individuele opleidingen**. Met COSMO kunt u **dat** op elk moment opvragen.

3 COSMO VOOR TEAMLEIDERS

- **gemak en overzicht**
- **een actieve gesprekkencyclus**
- **ontwikkeling van je team**
- **beweging!**

ontwikkel de competenties van uw team

Als leidinggevende wilt u dat medewerkers hun werk goed doen, hun bijdrage leveren aan de ontwikkeling van de leerlingen, het team en de school. Daarvoor is het ook zaak dat zij zich zelf ontwikkelen. Hiervoor is het bekwaamheidsdossier volgens de Wet BIO in het leven geroepen. Volgens deze wet moeten scholen een bekwaamheidsdossier bieden aan hun medewerkers. Met COSMO gaat het invoeren en bijhouden van een bekwaamheidsdossier probleemloos. Teamleden hebben met COSMO alle mogelijkheden om in kaart te brengen of zij aan de **bekwaamheidseisen voor hun functie** voldoen en kunnen met het gebruik van competentieprofielen en een reflectie-vragenlijst een duidelijk **ontwikkelingsplan voor zichzelf** opstellen.

met volledige ondersteuning van de gesprekkencyclus

COSMO is gemakkelijk in het gebruik en bespaart u tijd. Als leidinggevende en als coach hoeft u zelf weinig in COSMO in te voeren. COSMO is een bekwaamheidsdossier van de medewerker dat wordt bijgehouden door de medewerker zelf. **COSMO vergemakkelijkt de gesprekken in de gesprekkencyclus.** De voorgestructureerde manier van werken in COSMO blijkt **energie en vaart** te geven aan de gesprekken.

Naast het feit dat COSMO helpt in het gesprek met de teamleden, geeft het u ook inzicht in de samenstelling van uw team. Wie is er bekwaam in wat? Wat wil mijn team? Zijn er medewerkers die een opleiding of cursus willen volgen, zijn er misschien medewerkers die leerkracht LB, LC of LD willen worden? **Welke kwalificaties** heb ik wel en welke kwalificaties heb ik nog niet binnen mijn team? Met COSMO wordt dit in **één oogopslag** duidelijk.

voor uzelf

En wat zeker niet onbelangrijk is: als leidinggevende hebt u zelf ook een bekwaamheidsdossier in COSMO. Hierin kunt u uw eigen kwaliteiten en ontwikkeling bijhouden.



4 COSMO VOOR DE MEDEWERKER

- **een eigen dossier**
- **ontwikkeling in je werk**
- **goede gesprekken en**
- **hulp en gemak**
- **energie!**

Als medewerker in het onderwijs heeft u een vak geleerd. Om uw vakkundigheid bij te houden, legt u vast wat u hebt gedaan, geleerd en bereikt en plant u uw eigen educatie en ontwikkeling. Met COSMO werkt u aan 3 zaken:

een dossier van uzelf

U legt met COSMO vast wat u in het kader van uw beroep gedaan heeft en wat uw vakkundigheid is. Het bekwaamheidsdossier in COSMO helpt u om de eigen vakkundigheid zichtbaar te maken en te vergroten. **U gaat zelf over dit dossier in COSMO.**

groeien en ontwikkelen

U stelt met COSMO vast wat u bij wilt leren. Op een **praktische manier brengt COSMO met u, uw groei in kaart.** COSMO helpt een goed beeld te krijgen van wie u bent en wat u wilt bereiken, welke competenties u daar al voor in huis heeft en welke zaken u daar nog voor wilt ontwikkelen of leren.

goede gesprekken

Waar het gaat om uw **werk en uw vakkundigheid zijn het de goede gesprekken** die vaak leiden tot nieuwe inzichten en voortgang. Cosmo is dusdanig opgezet dat u elk gesprek of gesprekje over uzelf en uw werk kunt bijhouden.

groeit met groot gemak

U maakt met COSMO een goed uitgewerkt plan voor datgene wat u wilt leren. COSMO is heel **gemakkelijk te gebruiken** en laat zich invullen als een vragenlijst. Bovendien kunt u allerlei relevante gegevens en bestanden aan COSMO toevoegen.

Lees op de volgende bladzijde hoe u met COSMO eenvoudig aan de slag kunt.



5 NU WERK MAKEN VAN UZELF EN VAN UW VAK

Plezier, inspiratie en groeien in uw vak. Daarvoor stelt u met regelmaat vier essentiële vragen. Uw dossier in COSMO helpt om die vragen te beantwoorden. Want bij elke vraag horen tabbladen uit het COSMO dossier. Door stapsgewijs de tabbladen in uw dossier te openen en in te vullen, beantwoordt u de vragen.

Wat kan ik?

Een belangrijke vraag om te beantwoorden. Wees zelfkritisch maar wees ook onbescheiden. De ervaring leert dat veel mensen hun CV te beknopt maken. Neem daarom de tijd om uw CV goed in te vullen en om het met regelmaat bij te werken. Het inschatten van uw eigen competenties is boeiend. Overweeg om dit ook aan anderen te vragen of om een vragenlijst of checklist te gebruiken. COSMO heeft daarvoor gerichte vragenlijsten.

Wat wil ik?

In dit tabblad staan vragen over uw werkplezier en inspiratie. Het zijn eenvoudige vragen die ook heel wezenlijk zijn. Bij een vraag als "Wat geeft mij voldoening?" hebben veel mensen bedenktijd nodig. Misschien moet u er nog een paar keer op terug komen.

Wat is mijn plan?

In actie komen en blijven doet u met een plan, het POP [Persoonlijk Ontwikkelings Plan]. Het POP-vragenformulier helpt om dat plan op te stellen. Belangrijke vragen voor dit plan: **Kan ik meer met wat ik leuk vind en al kan?** En: **Kan ik meer doen wat ik leuk vind en nog niet kan?**

De ervaring leert dat een dergelijk plan concreter wordt als u het met iemand bespreekt. Gebruik een gesprek ook om uw plan nog wat verder aan te scherpen. Gebruik het POP gespreksverslag om het voor uzelf vast te leggen.

Wat ga ik echt doen?

Een POP leidt er soms toe dat u iets wilt leren of dat u andere werkzaamheden naar u toe trekt. Dat kan aangegeven worden in deze drie tabbladen: Scholingswensen, Mobiliteitswensen en Aanstellingswensen.

Blijf in gesprek

Gesprekken met anderen geven u energie en richting. Kies iemand die u verder kan helpen om mee te praten. Dit is bijvoorbeeld een leidinggevende. Als u iets wilt leren, werkt het goed om met iemand te praten die al kan wat u wilt leren.



”

*dit bekwaamheidsdossier is
de perfecte ondersteuning
voor de gesprekkencyclus*

”

COSMO

COSMO door scholen voor scholen

www.sikon.nl